

Aan

Minister LZS
cc Minister VWS

Deadline: 14-06-2023

MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door

[Redacted]

[Redacted]

Datum Document
12 juni 2023

Kenmerk
3599751-1048818-MEVA

Bijlage(n)
-

nota

(ter beslissing)

VSO Vormgeving regeling zorgmedewerkers met langdurige
post-COVID klachten

Toelichting op de deadline

Indien de beantwoording voorafgaand aan het Tweeminutendebat Ontwikkelingen rondom het coronavirus/pandemische paraatheid (15 juni 2023) verstuurd dient te worden, dan is de deadline 14 juni 2023. De deadline is onverwachts kort doordat het Tweeminutendebat is vervroegd. Indien het afdoen van de stukken niet in deze korte termijn mogelijk blijkt te zijn, dan is de deadline 19 juni 2023. De deadline van 19 juni komt overeen met de deadline voor de stukken ten behoeve van de publicatie van de regeling voor internetconsultatie (zaaknr. 1048299).

1. Aanleiding

Naar aanleiding van uw Kamerbrief over de vormgeving van de regeling voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten d.d. 28 april 2023¹ bestond bij de fracties behoefte vragen en opmerkingen aan u voor te leggen. Een aantal Kamerleden hebben vragen gesteld middels een schriftelijk overleg. De vragen van de fracties worden in de bijgaande brief beantwoord.

2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met het versturen van de bijgaande beantwoording op de vragen gesteld tijdens het schriftelijk overleg?

U wordt geadviseerd hiermee in te stemmen. De beantwoording is in lijn met de regeling die in een separate zaak aan u wordt voorgelegd ten behoeve van internetconsultatie. Het streven is om de regeling op korte termijn (uiterlijk eind tweede kwartaal 2023) te publiceren voor internetconsultatie, zie zaaknr. 1048299.

¹ Kamerstukken II, 2022/23, 25 295, nr. 2048

3. Kernpunten

De vragen van de fracties worden in de bijgaande brief beantwoord. De vragen hebben onder andere betrekking op:

1. De planning van de regeling en de uitvoering daarvan
2. De uitvoering van de regeling, met o.a.:
 - De communicatie richting zorgmedewerkers;
 - Het proces van aanvraag en beoordeling door DUS-I (en UWV);
 - De (te hoge) administratieve last voor de aanvragers;
 - De begin- en einddatum van de mogelijkheid tot aanvraag;
 - De mogelijkheid tot versimpeling van de regeling en in gesprek gaan met de vakbonden;
 - De grootte van de groep zorgmedewerkers die in aanmerking komt.
3. Voorwaarden in de regeling
 - De invulling van de toets in 'veelvuldig en intensief' verleende zorg;
 - De mogelijkheid tot uitzonderen van de regeling van de vermogenstoets;
 - Afbakening tot specifieke groep zorgmedewerkers en daarmee dus niet alle zorgmedewerkers en andere medewerkers uit essentiële beroepen;
 - De afbakening tot de eerste golf;
4. ZZP'ers
 - De grootte van deze groep;
 - De verkenning naar alternatieven op de WIA-beslissing om ZZP'ers te includeren.
5. Hoogte van het bedrag van € 15.000
 - De argumentatie m.b.t. de keuze van het bedrag;
 - Het al dan niet indexeren van het bedrag;
 - Het aansluiten bij het bedrag van € 23.000 uit de TSB-regeling.
6. Overige vragen (op het terrein van MVWS)
 - Aanvullende ondersteuning voor mensen met langdurige post-COVID klachten;
 - Relatie tot de richtlijnen met betrekking tot PBM's (beantwoord door SZW).

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Binnen het kabinet is overeenstemming bereikt om een specifieke groep zorgmedewerkers eenmalig financieel te ondersteunen. De Kamer is hierover geïnformeerd middels de Kamerbrieven op 16 december 2022², 1 februari 2023³ en 28 april 2023. De Kamer heeft middels de onderstaande moties die zijn aangenomen de volgende verzoeken gedaan:

- Motie Prast (EK) waar wordt gevraagd om voor zorgverleners met Long-COVID een bedrag in de begroting op te nemen van € 150 miljoen, met als dekking het gereserveerde bedrag voor de coronatoegangsbewijzen;
- Motie Paulusma en Bikker (TK) waar wordt ingegaan op de aanpak van de problemen van zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten uit de 'eerste golf'.

² Kamerstukken II, 2022/23, 25 295, nr. 1987

³ Kamerstukken II, 2022/23, 25 295, nr. 2011

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Ook vanuit de maatschappij is veel aandacht voor langdurige post-COVID klachten en de gevolgen daarvan voor zorgmedewerkers.

c. Financiële en personele gevolgen

N.v.t.

d. Juridische aspecten haalbaarheid

N.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Intern VWS: Directie WJZ, PDC-19;

Andere departementen: SZW, J&V en FIN.

f. Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

g. Toezeggingen

Tijdens het Commissiedebat van 10 mei 2023 heeft u toegezegd schriftelijk in te gaan op Kamervragen die toezien op de afbakening van de doelgroep en de hoogte van de financiële ondersteuning inclusief de mogelijkheid tot het corrigeren voor inflatie. In bijgaande brief treft u de beantwoording van deze vragen aan waarin u geen nieuwe toezeggingen doet.

h. Fraudetoets

N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.