



10/7 CEH

TER BESLISSING

Aan Minister van SZW

Datum
4 juli 2023

nota

Kamerbrief motie Smals over algemeen verbindend
verklarde cao-bepalingen die als knellend of
belemmerend worden ervaren

Aanleiding

Tijdens de begrotingsbehandeling van SZW op 1 december jl. heeft het lid Smals (VVD) een motie¹ ingediend waarin de regering wordt verzocht om bij sociale partners op te halen welke algemeen verbindend verklarde bepalingen in cao's als knellend of belemmerend worden ervaren. Vervolgens vraagt de motie om voor het zomerreces met een voorstel te komen waarbij deze knelpunten kunnen worden verholpen en waarin de mogelijkheid van het stimuleren van het gebruik van een hardheidsclausule expliciet wordt meegewogen. De motie is op 6 december 2022 door de Kamer aangenomen. In deze kamerbrief wordt de motie afgedaan.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de Kamerbrief?
- Indien u akkoord bent, kunt u de brief ondertekenen.

Kernpunten

- Het gesprek met sociale partners geeft nu geen aanleiding om de reeds bestaande afwijkingsmogelijkheden van algemeen verbindend verklarde cao-bepalingen aan te passen. Het ministerie blijft aandacht houden voor dit onderwerp en openstaan voor een gesprek over dergelijke ervaringen en signalen van (decentrale) sociale partners.
- In de brief wordt de werking van het stelsel kort toegelicht en bestaande afwijkingsmogelijkheden beschreven. Er wordt erkend dat algemeen verbindend verklarde cao-bepalingen soms knellend kunnen zijn. Echter is dit van belang om de werking van het stelsel in stand te houden (bijv. om een gelijk speelveld te creëren, concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen en de onderhandelingspositie van werknemers te beschermen). Cao-partijen kunnen zelf het best beoordelen of en welke afwijkingsmogelijkheden passend en wenselijk zijn in de branche of sector.
- We hebben knelpunten opgehaald en besproken in een werkgroep van de Stichting van de Arbeid. Hierin werd het belang van de stabiliserende werking van het huidige avv-stelsel benadrukt door zowel vakbonden als werkgeversorganisaties en kwamen concrete voorbeelden aan bod van

¹ Kamerstukken II, 2022/23, 36 200 XV, nr. 41

huidige afwijkingsmogelijkheden in cao's. Deze afwijkingsmogelijkheden worden als afdoende ervaren.

- Tijdens de begrotingsbehandeling noemde het lid Smals als voorbeeld een casus uit de apothekersbranche, waarin het niet mogelijk zou zijn de werkdag te starten om 07:45 vanwege administratieve lasten, omdat de cao vastlegde dat de werkzaamheden overdag worden verricht tussen 08:00-18:00 uur. Dit voorbeeld leidde tot verwarring bij ons en sociale partners. Overigens lijkt dit concrete probleem te zijn opgelost: sinds 1 januari 2023 zijn deze tijden in de cao Apothekers aangepast naar 07:00-22:00 uur.
- Kamerlid Smals is begin dit jaar benaderd voor een verhelderend gesprek over zijn motie, zodat we concrete casuïstiek en signalen boven tafel konden krijgen en daarmee aan de slag konden gaan. Dit gesprek heeft uiteindelijk niet plaatsgevonden, omdat hij aangaf dat zijn insteek met de motie vooral was een gesprek met sociale partners op gang te brengen.

Datum
4 juli 2023

