



TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW

Datum
27-09-2025

nota

Stand van zaken vrijwillige voortzetting
nabestaandenpensioen

Onze referentie
2025-

Opgesteld door

Bijlage(n)
3

Aanleiding

Tijdens de plenaire behandeling van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) is in de EK een onderzoeksmotie van het lid Oomen-Ruijten c.s. (CDA, D66, GroenLinks-PvdA en CU) aangenomen inzake het omdraaien van de standaardoptie van vrijwillige voortzetting van het nabestaandenpensioen (naar een *opt-out*) in het nieuwe pensioenstelsel. Dat betekent dat de dekking voor het partnerpensioen bij uitdiensttreding van een werknemer automatisch wordt voortgezet, tenzij deze aangeeft hiervan af te zien. Op dit moment moet de gewezen deelnemer bewust zelf kiezen voor de voortzetting van de risicodekking (*opt-in*).

Ook is aan dit onderzoek de toezegging aan het lid Flach (SGP) toegevoegd of gegevensuitwisseling een oplossing zou bieden om het aantal onbedoeld onverzekerden voor het nabestaandenpensioen te verminderen.

De Eerste en Tweede Kamer worden geïnformeerd over de voortgang met bijgevoegde brief.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd om in te stemmen met de Kamerbrieven en deze te ondertekenen voor verzending naar de Eerste Kamer (bijlage 1) en Tweede Kamer (bijlage 2).

Dank!
*afhandelen na verwerking
latere aanpassingen.*

Kernpunten

In deze brief over de stand van zaken komen de volgende zaken aan bod:

1. Een korte schets van hoe het nabestaandenpensioen met het nieuwe pensioenstelsel wordt verbeterd
2. Motie van het lid Oomen-Ruijten c.s. (CDA, D66, GroenLinks-PvdA en CU).
3. U geeft aan dat in lijn met de eerdere analyse die met de Kamers is gedeeld, de nadelen van het omdraaien van de standaardoptie groter zijn dan de voordelen ervan. Er is sprake van een dilemma. Namelijk dat het te allen tijde voorkomen van onbewust onverzekerden, onherroepelijk leidt tot een veel grotere groep onbedoeld oververzekerden. Ook geeft u aan u met de indieners van de motie de wens om het aantal onbewust onverzekerden zoveel mogelijk te beperken deelt. Daartoe zijn door uw ministerie met pensioenuitvoerders in verschillende maatregelen verkend.
4. In het kader van de toezegging aan het lid Flach om te onderzoeken in hoeverre uitbreiding gegevensuitwisseling leidt tot vermindering van de groep onbedoeld onverzekerden, zijn de reeds aanwezige aandachtspunten in kaart

gebracht. Wanneer deze punten zich namelijk blijven voordoen, zal de inzet op gegevensuitwisseling nog niet het gewenste effect hebben.

Datum
27-09-2025

5. Een aantal mogelijke maatregelen die nader uitgewerkt zal worden naar (juridische) uitvoerbaarheid:

Onze referentie
2025- [REDACTED]

- Informeren/ aanbod vrijwillige voortzetting partnerpensioen bij stop- en herhalingsbrieven van de pensioenuitvoerder
- Informeren over keuzes bij verandering van baan bij de start van de deelname aan een pensioenregeling
- Informatie over vrijwillige voortzetting nabestaandenpensioen via andere kanalen zoals informatie en een melding op mijnpensioenoverzicht.nl
- Gegevensuitwisseling tussen pensioenuitvoerders via Stichting Pensioenregister
- Gegevensuitwisseling tussen pensioenuitvoerders en UWV
- Dekking nabestaandenpensioen voor onbedoelde onverzekerden via sectorbrede coulanceregeling

6. De mogelijke maatregelen worden nader getoetst op (juridische) uitvoerbaarheid en waar mogelijk verder uitgewerkt. Het streven is om in het voorjaar van 2026 de TK en EK hierover nader te informeren.

Toelichting

Niet van toepassing

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	brief EK	Verzenden aan EK	
2	brief TK	Verzenden aan TK	
3	Nota Stand van zaken Ter informatie Motie Oomen-Ruijten c.s. en Toezegging Flach dd 3-7-2025		



Aan Minister van SZW

nota

Stand van zaken Motie Oomen-Ruijten c.s. en Toezegging Flach: default voortzetten van de vrijwillige voortzetting van het nabestaandenpensioen en gegevensuitwisseling

TER BESLISSING

Directie

Datum
03-07-2025

Onze referentie
2025-


Opgesteld door
Persoonsgegevens

Bijlage(n)
0

Aanleiding

- Tijdens de plenaire behandeling van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) is in de Eerste Kamer een **1** **onderzoeksmotie van het lid Oomen-Ruijten c.s.** aangenomen over de mogelijkheid de **vrijwillige voortzetting van het nabestaandenpensioen als default op te nemen.**¹
- Hieraan is later vanuit de Tweede Kamer de toezegging aan het lid Flach toegevoegd, namelijk om te onderzoeken of gegevensuitwisseling een oplossing kan bieden voor de mensen die **onbedoeld onverzekerd** zijn voor het **nabestaandenpensioen.**²
- In deze nota zetten wij uiteen wat de vrijwillige voortzetting bij het nabestaandenpensioen inhoudt en informeren wij u over de stand van zaken van de motie van het lid Oomen-Ruijten c.s. en de toezegging aan het lid Flach.

Geadviseerd besluit

 **2** **temt u in om na het zomerreces** een brief naar de Kamer te versturen over de stand van zaken van de Motie Oomen-Ruijten c.s. en de toezegging aan het lid Flach?

Kernpunten


- Een van de doelen van de wijzigingen van het nabestaandenpensioen in de Wet toekomst pensioenen (Wtp) is om de **3** **financiële risico's die deelnemers en hun nabestaanden ten aanzien van nabestaandenpensioen lopen te verkleinen.** Het oude stelsel kende namelijk een grote verscheidenheid aan nabestaandenpensioenregelingen. Voor de deelnemers en hun nabestaanden was dit moeilijk te overzien, wat tot ingrijpende gevolgen kon leiden.
- Bij regelingen op basis van het oude stelsel is het mogelijk dat bij overlijden het **persoonlijke pensioenvermogen vervalt aan een eventuele partner of kinderen in de vorm van een nabestaandenpensioen (restitutie).** Dit leidde in de praktijk echter tot **schijnzekerheid** voor met name nabestaanden van partners die relatief jong overlijden of overlijden bij een relatief kort


¹ Kamerstukken I, 2022/2023, 36 067, AS.


² Plenair debat over de stand van zaken van de Wet toekomst pensioenen, 17 januari 2024.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Stand van zaken Motie Oomen-Ruijten c.s. en Toezegging Flach: default voortzetten van de vrijwillige voortzetting van het nabestaandenpensioen en gegevensuitwisseling

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
onderzoeksmotie van het lid Oomen-Ruijten c.s.
vrijwillige voortzetting van het
nabestaandenpensioen als default op te nemen.1
onbedoeld onverzekerd
nabestaandenpensioen.2
Stemt u in om na het zomerreces

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
financiële risico's die deelnemers en
hun nabestaanden ten aanzien van nabestaandenpensioen lopen te verkleinen.
persoonlijke pensioenvermogen vervalt aan een eventuele partner of
kinderen in de vorm van een nabestaandenpensioen (restitutie).
schijnzekerheid

dienstverband. Hierover hebben wij u eerder geïnformeerd naar aanleiding van Kamervragen die door het lid Joseph zijn gesteld.³

Datum
03-07-2025

Onze referentie
2025

- Bij de invoering van de Wtp is een verplichte voortzetting van de risicodekking nabestaandenpensioen en het keuzerecht op uitrui van ouderdompensioen in partnerpensioen op risicobasis geïntroduceerd. Deze mogelijkheden verkleinen het risico aanzienlijk dat iemand die tussen twee dienstverbanden in zit of iemand die werkloos of zelfstandige wordt, of ziek uit dienst treedt, tijdelijk geen of een lagere dekking voor partnerpensioen heeft. Dit is grote verbetering ten opzichte van het oude stelsel voor de bestaanszekerheid van kwetsbare groepen.
- Artikel 61a PW regelt dat wanneer een pensioenovereenkomst voorziet in een ouderdompensioen en een partnerpensioen op risicobasis, de gewezen deelnemer na afloop van de standaard uitloopdekking (3 of 6 maanden, afhankelijk de pensioenregeling), ervoor kan kiezen om het partnerpensioen op risicobasis voort te zetten. Dit betekent dat de gewezen deelnemer actief de keuze moet maken om het partnerpensioen op risicobasis vrijwillig voort te zetten. De deelnemer hoeft de risicopremies niet zelf maandelijks out of pocket te betalen. De premies bij vrijwillige voortzetting worden onttrokken uit het opgebouwde ouderdompensioenpotje.
- De onderzoeksmotie van het lid Oomen-Ruijten c.s. gaat over de mogelijkheid de vrijwillige voortzetting van het partnerpensioen als default op te nemen. Dit houdt in dat de gewezen deelnemer automatisch het partnerpensioen op risicobasis voortzet, tenzij hier actief een andere keuze over gemaakt wordt.
- Een mogelijk resultaat van het omdraaien van de default optie is dat de groep onbedoeld onverzekerden kleiner wordt. Daartegenover staat het lithollingsrisico als belangrijk nadeel. Indien gekozen wordt voor een default tot voortzetting is een ongewenste uitholling van het ouderdompensioen mogelijk. De premie voor het voortzetten van het nabestaandenpensioen op risicobasis gaat namelijk ten koste van het opgebouwd ouderdompensioen. Pensioenuitvoerders en sociale partners zijn om deze reden ook erg beducht voor een standaardvoortzetting. Ook omdat de groep onbedoeld onverzekerden in de praktijk waarschijnlijk klein is. Het risico op onbewust oververzekerde deelnemers is groter.
- Een andere mogelijkheid om deze groep (onbedoeld onverzekerde) te verkleinen, is het verbeteren van de gegevensuitwisseling tussen pensioenuitvoerders en het UWV. Een gedegen gegevensuitwisseling is van belang om het risico te verkleinen dat een groep tijdelijk onbedoeld onverzekerde raakt voor het partnerpensioen.
- Voor de verkenning en de nadere uitwerking van de motie en de toezegging gericht op gegevensuitwisseling zijn wij doorlopend in gesprek met de Pensioenfederatie, het Verbond van Verzekeraars, het UWV en Stichting Pensioenregister.
- Wij zijn voornemens om de Kamer na de zomer te informeren over de stand van zaken van de onderzoeksmotie Oomen-Ruijten c.s. en hierbij de focus te leggen op het verbeteren van de gegevensuitwisseling tussen pensioenuitvoerders en UWV.
- De conceptbrief wordt begin september aan u voorgelegd ter besluitvorming, zodat verzending medio of eind september kan plaatsvinden.

Toelichting

³ Kamerstukken II, 2024/2025, 2025D18767.

1 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

partnerpensioen op risicobasis geïntroduceerd. Deze mogelijkheden verkleinen het

Bij de invoering van de Wtp is een verplichte voortzetting van de risicodekking keuzerecht op uitruil van

iemand die tussen twee dienstverbanden in zit of

iemand die werkloos of zelfstandige wordt, of ziek uit dienst treedt, tijdelijk geen of een lagere dekking voor partnerpensioen heeft.

standaard uitloopdekking (3 of 6 maanden,

afhankelijk de pensioenregeling), ervoor kan kiezen om het partnerpensioen op risicobasis voort te zetten.

Oomen-Ruijten c.s. gaat over de mogelijkheid

de vrijwillige voortzetting van het partnerpensioen als default op te nemen.

automatisch het partnerpensioen

risicobasis voortzet, tenzij hier actief een andere keuze over gemaakt wordt.

Een mogelijk resultaat van het omdraaien van de default optie is dat de groep

1 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

uithollingsrisico als belangrijk nadeel.

wij doorlopend in gesprek met de

Pensioenfederatie, het Verbond van Verzekeraars, het UWV en Stichting Pensioenregister.

De conceptbrief wordt begin september aan u voorgelegd ter

- Met de inwerkingtreding van het nieuwe pensioenstelsel is een aantal zaken veranderd ten aanzien van het nabestaandenpensioen. De wens was namelijk om het nabestaandenpensioen meer te standaardiseren, het adequater en begrijpelijker te maken en om de risico's voor nabestaanden te verkleinen.
- Zoals in eerdere Kamervragen beantwoord, is de mogelijkheid tot restitutie komen te vervallen. Een van de kenmerken van restitutie is dat de hoogte van de uitkering diensttijdafhankelijk is. Dit pakt met name nadelig uit voor jonge werknemers of werknemers die pas kort in dienst zijn. Het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensioendatum zal alleen nog op risicobasis mogen worden aangeboden. Door te kiezen voor één systematiek is er meer duidelijkheid gekomen voor deelnemers over wat hun partners mogen verwachten op het moment dat zij komen te overlijden. De dekking is diensttijdafhankelijk en gebaseerd op (fiscaal) maximaal 50% van het pensioengevend salaris, wat ten goede komt aan de bestaanszekerheid voor kwetsbare groepen.
- De achterliggende vraag is op welke wijze het mogelijk is om de groep onbedoeld onverzekerden zo klein mogelijk te houden om schrijnende gevallen zoveel mogelijk te voorkomen. Hierbij dient echter ook rekening te worden gehouden met onbewust oververzekerden. Dat is de groep waarbij de vrijwillige voortzetting ten koste gaat van het opgebouwd oudersdompensioen, terwijl dit niet wenselijk is. Bijvoorbeeld omdat de (gewezen) deelnemer bij de volgende werkgever verzekerd is voor het nabestaandenpensioen of wanneer de deelnemer zelf maatregelen heeft genomen zoals het afsluiten van een overlijdensrisicoverzekering.

Datum
03-07-2025

Onze referentie
2025-

Gegevensuitwisseling tussen pensioenuitvoerders en het UWV

- De gegevensuitwisseling tussen de pensioenuitvoerder en het UWV speelt ook een grote rol om de groep onbedoeld onverzekerden en onbewust oververzekerden te verkleinen. Pensioenuitvoerders zijn namelijk afhankelijk van de informatievoorziening van het UWV om te bepalen wanneer zij het aanbod van vrijwillige voortzetting kunnen doen. Hoe meer tijd er bijvoorbeeld zit tussen de indiensttreding bij de nieuwe werkgever en wanneer dit bekend is bij de oude pensioenuitvoerder, hoe groter het risico dat er onbedoeld onverzekerden zullen zijn.
- Alvorens de mogelijkheden van het omdraaien van de default te onderzoeken, is in kaart gebracht welke mogelijke aandachtspunten reeds aanwezig zijn in de gegevensuitwisseling die voor schrijnende gevallen zouden kunnen zorgen. Het mitigeren van deze risico's zou al invloed hebben op de groep die hierdoor direct wordt geraakt, namelijk de onbedoeld onverzekerden.
- Uit gesprekken met de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars komt naar voren dat momenteel op basis van de gegevensuitwisseling tussen pensioenuitvoerders en het UWV, er altijd een periode van een aantal weken is waarin er nog geen duidelijkheid bestaat over de arbeidssituatie van een deelnemer. Dit gat is onvermijdelijk (aanleverings- en verwerkingstijd in keten werkgever-UWV en vervolgens doorlevering aan pensioenfonds), maar er zijn een aantal manieren waarop dit gat zo klein mogelijk gehouden kan worden.

Voorkomen van onbedoeld onverzekerden bij overlijden tijdens het keuzetermijn

- Wanneer er bijvoorbeeld al een nieuwe dienstbetrekking is of de uitloopdekking is verstrekt, kan het voorkomen dat de gewezen deelnemer nog geen keuze heeft gemaakt om het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten, maar al wel komt te overlijden. Om deze situaties van onbedoeld

onverzekerden te voorkomen, hanteren veel pensioenfondsen een coulanceregeling voor de deelnemers die gedurende de keuzetermijn nog geen keuze hebben gemaakt. Mocht de situatie zich voordoen dat de gewezen deelnemer tijdens de keuzetermijn komt te overlijden en er nog geen keuze gemaakt is, dan zal het pensioenfonds overgaan tot uitkering van het partnerpensioen alsof er wel een dekking zou zijn.

- Wij zien profijt in sectorbrede coulanceregeling en pensioenfondsen zijn bereid om maatregelen te treffen om de groep onbedoeld onverzekerden zoveel mogelijk te voorkomen. Momenteel zijn wij ook in gesprek met het Verbond van Verzekeraars om te onderzoeken of ook voor deze pensioenuitvoerders een gedragslijn en/of coulanceregeling mogelijk kan worden gemaakt. Op deze wijze verkleinen we het gat waarin iemand onbedoeld onverzekerd is.
- Andere laagdrempelige alternatieven die reeds toegepast, dan wel overwogen worden, zijn om na het einde van het dienstverband in de stopbrief de keuze voor te leggen aan de deelnemer, dan wel om herhalingsbrieven te versturen om de gewezen deelnemer erop te attenderen om een keuze te maken.

Datum
03-07-2025

Onze referentie
2025-

Voorkomen van onbedoeld onverzekerden op mijnpensioenoverzicht.nl

- Verder zijn wij met Stichting Pensioenregister in gesprek. Zij zijn verantwoordelijk voor mijnpensioenoverzicht.nl (MPO). Momenteel maken zij automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen door middel van gegevensuitwisseling mogelijk. Pensioenuitvoerders van kleine aanspraken van een gewezen deelnemer kunnen deze aanmelden bij het Pensioenregister. Vervolgens wordt er gekeken bij welke pensioenuitvoerder de deelnemer actief pensioen opbouwt, zodat de aanspraken overgedragen kunnen worden. De deelnemer krijgt dan een bericht van de pensioenuitvoerder waarnaar het kleine pensioen is overgedragen. Wij zijn aan het onderzoeken of een dergelijke gegevensuitwisseling ook mogelijk is waarbij de nieuwe pensioenuitvoerder wordt genotificeerd wanneer er in het vorige dienstverband een pensioenvoorziening aanwezig was. Zo kan de nieuwe pensioenuitvoerder de werknemer erop wijzen dat deze het nabestaandenpensioen mogelijk bij de oude pensioenuitvoerder vrijwillig kan voortzetten. Stichting Pensioenregister geeft aan dat het momenteel juridisch (ivm privacygrondslag) en uitvoeringstechnisch nog niet mogelijk is om uit te vragen of in de oude pensioenvoorziening ook een nabestaandenpensioen aanwezig is.
- Op MPO worden (gewezen) deelnemers genotificeerd wanneer er op dat moment geen actieve pensioenopbouw is. In dit geval is er dus ook geen actieve verzekering voor het nabestaandenpensioen bij de nieuwe werkgever. In dezelfde notificatie kan ook een waarschuwing meegenomen worden waarin de (gewezen) deelnemer erop geattendeerd wordt dat hij of zij mogelijk het nabestaandenpensioen bij de vorige pensioenuitvoerder vrijwillig kan voortzetten.