



# Eerste Kamer der Staten-Generaal

## Centraal Informatiepunt

Den Haag, 20 november 2003

Aan de leden en de plv. leden van de Vaste Commissie  
voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

### **OVERZICHT van stemmingen in de Tweede Kamer betreffende wetsvoorstel:**

**29231** Verlenging van de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever bij ziekte  
(Wet verlenging loondoorbetalingsverplichting bij ziekte 2003)

**EINDSTEMMING WETSVOORSTEL:** het wetsvoorstel is op 20 november 2003  
aangenomen. De fractie van de SP stemde tegen.

### **VERWORPEN, INGETROKKEN EN/OF VERVALLEN AMENDEMENTEN**

---

**Artikel I onderdelen A en B**

**Artikel IV onderdelen A, B en D**

**Artikel V onderdeel A**

**Artikel IX onderdeel A**

**Artikel XI**

**Artikel XII**

**12→13** (De Ruiter en Van Gent)

Met dit amendement wordt bewerkstelligd dat de wettelijke minimumloongarantie niet alleen  
in het eerste, maar ook in het tweede ziektejaar geldt.

**Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en PvdA**

Amendementen zijn in de volgorde van stemming – op artikelnummer – weergegeven: allereerst de aangenomen en/of overgenomen amendementen, vervolgens de verworpen of ingetrokken amendementen en tenslotte eventuele moties.

Vervangen amendementen zijn d.m.v. een → aangegeven: bijv. 7 → 8 → **20**. Amendement nr. 7 is vervangen door amendement nr. 8, dat op zijn beurt vervangen is door amendement nr. 20. De vette notatie van het stuknummer geeft aan dat dit het definitieve amendement is. De stemmingslijsten worden gemaakt op basis van de ongecorrigeerde draad van de vergadering.

## **Artikel I onderdelen C, E en F**

10 (Bussemaker)

Dit amendement maakt een flexibel keuringsmoment mogelijk. Bij de verlenging van de loondoorbetalingsperiode van één naar twee jaar wordt een maximaal inkomen van 70% van het loon in het tweede jaar voorgesteld. Het argument hiervoor is dat de werknemer op deze manier financieel geprikkeld wordt om zoveel mogelijk weer aan het werk te gaan. Voor werkgevers moet de verlenging van de loondoorbetalingsperiode met één jaar een financiële prikkel zijn om meer werk te maken van reïntegratie. Deze argumenten zijn echter niet van toepassing op mensen die duurzaam volledig arbeidsongeschikt zijn en hierdoor geen zicht meer hebben op werk. Dit amendement maakt het voor deze mensen mogelijk om na drie maanden een keuring aan te vragen. Een flexibel keuringsmoment maakte ook deel uit van de adviezen van de commissie Donner en de SER.

**Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en LPF**

## **Artikel I onderdelen D, E, H**

### **Artikel VIII**

8 (Bussemaker)

Dit amendement regelt een tussentijdse reïntegratiebeoordeling door het UWV. Het voorliggende wetsvoorstel schuift de toetsing van de reïntegratie-inspanningen door het UWV met één jaar op. Hierdoor gaat er een belangrijke periode verloren waarin deskundigen werkgevers en werknemers hadden kunnen aanspreken op hun reïntegratieinspanningen. Voor sommige werknemers kunnen uitgestelde inspanningen er zelfs toe leiden dat reïntegratie niet meer tot de mogelijkheden behoort. De tussentijdse beoordeling die in dit amendement wordt voorgesteld vindt na negen maanden plaats. Dit is gelijk aan de huidige termijn. Hierdoor wordt voorkomen dat werkgever en werknemer pas na twee jaar aangesproken worden op hun reïntegratie-inspanningen. Een tussentijdse toets kan ertoe leiden dat werkgevers en werknemers hun reïntegratiegedrag zo aanpassen dat sancties voorkomen worden. Een sanctie komt aan de orde als na twee jaar blijkt dat er geen tussentijds deskundigen oordeel aan UWV gevraagd is en er twijfels zijn over de reïntegratie-inspanningen.

**Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA en ChristenUnie**

## **Artikel I onderdelen E, H**

### **Artikel II onderdelen A, D**

7 (Bussemaker)

Dit amendement regelt dat de loonsanctie voor werkgevers bij onvoldoende reïntegratie-inspanningen en de daarbij behorende ontslagbescherming voor werknemers, niet gemaximeerd worden, maar pas eindigen als de werkgever zijn reïntegratiegedrag voldoende aanpast. In het voorliggende wetsvoorstel kan de loonsanctie met maximaal 52 weken verlengd worden. Door deze tijdsbegrenzing uit de sanctiebepaling te halen, worden de rechten en plichten van werkgevers en werknemers in evenwicht gebracht en calculerend gedrag voorkomen. Bij onvoldoende reïntegratie-inspanningen door de werknemer kan de werkgever de loondoorbetaling stoppen en ontslag aanvragen. De werknemer krijgt bij onvoldoende reïntegratie-inspanningen ook geen toegang tot de WAO.

**Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, ChristenUnie en SGP**

## **Artikel II onderdeel B**

9 (Bussemaker)

Dit amendement regelt dat de second opinion alleen verricht kan worden door een deskundige die door het UWV benoemd is. Hierdoor heeft ook alleen de deskundige van het UWV het recht om de voor zijn onderzoek van belang zijnde inlichtingen over de werknemer in te winnen bij de behandelend artsen. En kunnen de gegevens niet zonder toestemming van de werknemer aan andere partijen verstrekt worden.

**Verworpen. Voor: SP, GroenLinks en PvdA**

## **Artikel VII onderdeel B, D, E, F, G en I**

11 (Rouvout)

Bij kleine bedrijven is het minder vaak mogelijk om een werknemer die niet meer geschikt is voor zijn eigen arbeid te herplaatsen binnen het eigen bedrijf dan bij grote bedrijven, gelet op de minder grote variëteit aan functies en de kleinere hoeveelheid aan arbeidsplaatsen.

Kleinere bedrijven zullen daarom relatief vaak moeten reïntegreren in het tweede spoor. Het schrappen van reïntegratiesubsidies zal voor kleine bedrijven dan ook extra belastend zijn.

Met dit amendement wordt beoogd de REA-subsidies aan werkgevers voor reïntegratie-activiteiten, gericht op de inschakeling in de arbeid bij een ander bedrijf (het tweede spoor), te handhaven voor ondernemingen met 25 werknemers of minder.

**Verworpen. Voor: SP, GroenLinks, PvdA, ChristenUnie, SGP en LPF**

## **MOTIES**

---

14 (Bussemaker c.s.) over het gebruik van fysieke trainingen in het verzuimbeleid

**Ingetrokken**

15 (Dittrich c.s.) over het beginsel van de flexibele WAO-keuring

**Aangenomen met algemene stemmen**