

Vergaderjaar 2011–2012

33 284

Wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met bonussen voor werkgevers voor het in dienst nemen en in dienst houden van oudere werknemers en arbeidsgehandicapte werknemers

33 290

Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd

A¹

VERSLAG VAN EEN SCHRIFTELIJK OVERLEG

Vastgesteld 12 juni 2012

In de brief van 24 mei 2012 betreffende de behandeling van spoedeisende wetsvoorstellen (33 280, A) wordt de Eerste Kamer gevraagd medewerking te verlenen aan de behandeling van een aantal wetsvoorstellen vóór het zomerreces.

Naar aanleiding daarvan heeft de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid² op 8 juni 2012 een brief gestuurd aan de minister-president en de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 8 juni 2012 gereageerd.

De commissie brengt bijgaand verslag uit van het gevoerde schriftelijk overleg.

De griffier van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Kim van Dooren

¹ De letter A heeft alleen betrekking op wetsvoorstel 33 284.

² Samenstelling:

Holdijk (SGP), Kneppers-Heijnert (VVD), Terpstra (CDA), Noten (PvdA), Sylvester (PvdA), (voorzitter), Thissen (GL), Nagel (50PLUS), Ruers (SP), Elzinga (SP), Koffeman (PvdD), Strik (GL), Flierman (CDA), Hoekstra (CDA), Scholten (D66), Backer (D66), De Lange (OSF), Sent (PvdA), Postema (PvdA), Klever (PVV), (vice-voorzitter), Van Dijk (PVV), Reynaers (PVV), Ester (CU), De Grave (VVD), Van Rey (VVD), Beckers (VVD).

**BRIEF AAN DE MINISTER-PRESIDENT EN DE MINISTER VAN
SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Den Haag, 8 juni 2012

In de brief van 24 mei 2012 betreffende de behandeling van spoedeisende wetsvoorstellen (33 280, A) wordt de Eerste Kamer gevraagd medewerking te verlenen aan de behandeling van een aantal wetsvoorstellen vóór het zomerreces.

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in haar vergadering van 5 juni 2012 gesproken over deze brief. Daarbij bleek bij enkele fracties de behoefte te bestaan aan een nadere onderbouwing van het spoedeisend karakter van het wetsvoorstel Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd (33 290) en het wetsvoorstel tot Wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met bonussen voor werkgevers voor het indienstnemen en indiensthouden van oudere werknemers en arbeidsgehandicapte werknemers (33 284). De commissie krijgt met name graag toegelicht waarom afhandeling van deze beide wetsvoorstellen vóór het zomerreces gewenst is.

De leden van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid zien uw spoedige reactie met belangstelling tegemoet.

Voorzitter van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Joyce Sylvester

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 8 juni 2012

Uw Kamer heeft verzocht om een nadere onderbouwing van het spoedeisend karakter van het voorstel van Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd (33 290) en het voorstel van Wet wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met bonussen voor werkgevers voor het in dienst nemen en in dienst houden van oudere werknemers en arbeidsgehandicapte werknemers (33 284). Beide wetsvoorstellen bevatten een uitwerking van een aantal in het Begrotingsakkoord 2013 opgenomen maatregelen.

Afhandeling van beide wetsvoorstellen vóór het zomerreces is dringend gewenst in verband met de beoogde inwerkingtredingsdatum van beide wetsvoorstellen van 1 januari 2013. Aangezien het voorstel van Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd voorziet in verhoging van de AOW-leeftijd met 1 maand al per 1 januari 2013 is het noodzakelijk de mensen die volgend jaar 65 worden daarover zo spoedig mogelijk helderheid te verschaffen, zodat hen voldoende tijd wordt gegeven om zich daarop te kunnen voorbereiden. Dit geldt eveneens voor werkgevers voor wat betreft de toepassing van het premiekortingsinstrumentarium.

Een spoedige totstandkoming is ook noodzakelijk om een zorgvuldige uitvoering door de Sociale verzekeringsbank te kunnen garanderen. Voldoende tijd moet ook worden geboden aan individuele werkgevers en werknemers en aan cao-partijen om de regelingen inzake ontslag vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd in individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten aan te passen aan de verhoogde AOW-leeftijd.

Het Wetsvoorstel wijziging van de Wet financiering sociale verzekeringen in verband met bonussen voor werkgevers voor het in dienst nemen en in dienst houden van oudere werknemers en arbeidsgehandicapte werknemers moet voor het zomerreces door Eerste en Tweede Kamer zijn behandeld omdat de deadline voor de grondslag voor de specificaties van het loonaangiftebericht 2013 1 juli 2012 is. Na 1 juli 2012 kan het loonaangiftebericht niet meer gewijzigd worden. Het loonaangiftebericht is van belang voor alle werkgevers van Nederland. Elke werkgever dient immers periodiek (elke maand of vier weken) aangifte te doen van de loongegevens. Deze loongegevens zijn nodig voor de polisadministratie en derhalve voor de uitkeringsverstrekking van het UWV, maar ook voor de Belastingdienst en het CBS.

Het is van groot belang dat burgers, instellingen en bedrijven tijdig kunnen anticiperen op de nieuwe wetten. Aangezien beide wetsvoorstellen maatregelen bevatten ten aanzien van de arbeidsmarkt voor ouderen, ligt een gezamenlijke behandeling voor de hand.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
H. G. J. Kamp