



> Retouradres Postbus 20011 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20017
2500 EA DEN HAAG

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20011
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Onze referentie
5291735

Uw referentie
173906.25U

Datum 23 januari 2026

Betreft Antwoord op vraag over de uitvoering van toezegging T03505

In uw brief van 6 maart 2024 vraagt u naar een rapportage over de voortgang van het wegnemen van belemmeringen voor statushouders om aan het werk te gaan naar aanleiding van het rapport 'Van asielzoeker naar zorgverlener' van de Adviescommissie voor Vreemdelingenzaken (ACVZ)¹, verschenen in mei 2021. De beleidsreactie² op dit rapport is op 22 november 2021 naar de Eerste en Tweede Kamer gestuurd.

Sinds het verschijnen van dit rapport is er door het huidige en het voorgaande kabinet veel in gang gezet om de toegang tot de arbeidsmarkt voor statushouders en asielzoekers te verbeteren. In deze brief informeer ik u, mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris Participatie en Integratie, over de voortgang hiervan.

Op 4 juli 2025 is ook de voortgang van de Actieagenda Integratie en de Open en Vrije Samenleving door de Staatssecretaris van Participatie en Integratie naar de Tweede Kamer verzonden. Deze Actieagenda bestaat uit twee pijlers. De tweede pijler 'Nieuwkomers aan het werk' bevat maatregelen en acties om de arbeidsmarktposities van nieuwkomers (asielzoekers en statushouders) duurzaam te verbeteren. Deze maatregelen en acties worden hierbij nader toegelicht.

Asielzoekers aan het werk

Snelle start op de arbeidsmarkt

Een snelle start op de arbeidsmarkt begint in het asielzoekerscentrum. Het kabinet wil daarom asielzoekers van wie de kans groot is dat zij een asielvergunning krijgen, stimuleren om aan het werk te gaan. Steeds meer asielzoekers doen dit al. In het afgelopen jaar is het aantal verleende tewerkstellingsvergunningen aan de werkgevers van deze groep flink toegenomen. De Staatssecretaris onderzoekt hoe we asielzoekers het meest effectief kunnen ondersteunen bij deelname aan de arbeidsmarkt. De ondersteuning moet eigen initiatief van asielzoekers stimuleren en de samenwerking met regionale werkgevers bevorderen als ook de samenwerking met private partijen. De komende tijd wordt dit verder uitgewerkt.

Wegnemen van belemmeringen voor asielzoekers om te werken

Sinds de uitspraak van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State over de 24-weken-eis³ is er sprake van een sterke toename van het aantal

¹ [Van asielzoeker naar zorgverlener | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)

² [Beleidsreactie op het Adviescommissie Voor Vreemdelingenzaken rapport "Van asielzoeker tot zorgverlener"](#).

³ Afdeling Bestuursrechtspraak van de Raad van State, 29 november 2023, ECLI:NL:RVS:2023:4341

verleende tewerkstellingsvergunningen voor asielzoekers. UWV past de 24-weken-eis sinds deze uitspraak niet langer meer toe bij de beoordeling van aanvragen voor een tewerkstellingsvergunning ten behoeve van asielzoekers. In 2022 werden er ca. 600 tewerkstellingsvergunningen verleend aan werkgevers t.b.v. asielzoekers. In 2023 betroffen dit ca. 2000 vergunningen. In 2024 waren dit 9.493 vergunningen, terwijl in het eerste halfjaar van 2025 er al 9.563 vergunningen zijn afgegeven. UWV heeft recent een online dashboard gepubliceerd, waarin inzichtelijk is gemaakt hoeveel tewerkstellingsvergunning voor asielzoekers worden afgegeven en in welke sectoren⁴. Het demissionair kabinet zet zich ervoor in om asielzoekers van wie de kans groot is dat zij een asielvergunning krijgen te stimuleren om aan het werk te gaan en belemmeringen daartoe weg te nemen. Zo is bijvoorbeeld aan UWV verzocht om aanvragen van werkgevers voor tewerkstellingsvergunningen voor asielzoekers met voorrang te behandelen en binnen een streeftermijn van twee weken op de aanvragen te beslissen, in plaats van de reguliere termijn van vijf weken.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
23 januari 2026

Onze referentie
5291735

Daarnaast is op 3 november jl. de internetconsultatie gestart voor een aanpassing van de lagere regelgeving over de toegang tot de arbeidsmarkt voor asielzoekers. De aanleiding hiervoor is de implementatie van de herziene Opvangrichtlijn als onderdeel van het Europese Asiel- en migratiepact. In deze richtlijn zijn regels opgenomen over de toegang tot de arbeidsmarkt voor asielzoekers.

Statushouders aan het werk

Startbanen

De arbeidsdeelname van statushouders is laag. Ze zijn relatief vaak afhankelijk van de bijstand, vooral in de eerste jaren nadat ze een status hebben gekregen. Een belangrijke reden hiervoor is dat statushouders ook moeten inburgeren. Het kabinet wil zorgen dat zoveel mogelijk statushouders aan de slag kunnen in een zogenaamde startbaan. Een startbaan houdt in dat een statushouder na vestiging in een gemeente direct bij aanvraag een baan krijgt aangeboden. Met een startbaan kunnen statushouders werk en inburgering combineren.

We werken daarom – op termijn – aan de landelijke uitrol van startbanen. Om goed inzicht te krijgen in de beste manier om dit aan te pakken, werkt het ministerie van SZW samen met gemeenten in verschillende pilots om te onderzoeken wat werkt als statushouders bij vestiging in een gemeente meteen een betaalde baan aangeboden krijgen. Hierbij kan gedacht worden aan pilots gericht op het beter benutten van de mogelijkheden in het wetsvoorstel Participatiewet In Balans om langer bijverdienen (15% boven op de uitkering) mogelijk te maken. Ook gaat het om het variëren van de verhouding tussen taallessen en werk (o.a. flexibel taalonderwijs, een ingroeimodel of een andere volgorde van taal en werk), taallessen op de werkvloer en betere afspraken met vooral mkb werkgevers over het combineren van werk en taal. De resultaten worden meegenomen in een plan van aanpak voor een landelijke uitrol van startbanen en de komende evaluatie van de wet inburgering.

Vrouwelijke statushouders aan het werk

Vrouwelijke statushouders moeten beter geholpen worden om aan het werk te komen. Zij moeten vooral geholpen worden om hun werkidentiteit te ontwikkelen. Ook weten we uit ervaring dat het voor vrouwen beter werkt als ze in

⁴ <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/tewerkstellingsvergunningen>.

groepsverband activiteiten kunnen ontwikkelen bijvoorbeeld door werkbezoeken aan een werkgever of een snuffelstage.

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Ondersteunen van werkgevers die statushouders in dienst nemen door middel van een subsidieregeling

Het duurzaam in dienst nemen van statushouders vraagt van werkgevers extra tijd en middelen, met name door taal- en cultuurverschillen. Ter ondersteuning is de subsidieregeling *Ondersteuning werkgevers inzet statushouders* beschikbaar. Daarnaast biedt de [Handreiking begeleiding van statushouders op de werkvloer](#) praktische handvatten aan werkgevers voor het opzetten van passende werktrajecten voor statushouders. Voor verdere doorontwikkeling worden middelen beschikbaar gesteld aan werkgeversorganisaties om intervisiebijeenkomsten te organiseren met werkgevers die ervaring hebben met het in dienst nemen van statushouders.

Datum
23 januari 2026

Onze referentie
5291735

Investeren in de slagkracht van de IND

Bij asiel- en nareisaanvragen kampt de IND al jaren met oplopende voorraden. Onbeperkt in omvang groeien om voorraden terug te dringen en binnen de beslistermijnen te beslissen is onhoudbaar en biedt geen soelaas. Het is daarom van belang om te blijven investeren in de slagkracht bij de IND. Zo is een structurele financieringsvorm die ondersteunend is aan de meerjarige opdrachten aan de IND noodzakelijk voor stabiliteit in de organisatie en het aantrekken van personeel. Daarnaast moet de IND voldoende tijd gegund worden om ingrijpende veranderingen door te voeren uit het regeerprogramma en Migratiepact. Tot slot werkt de IND al een geruime tijd hard om in te lopen op de voorraad en zal dit de komende jaren ook blijven doen. Hiervoor heeft de IND een meerjarenaanpak die de komende jaren zal leiden tot een flinke productiviteitsstijging. Dat gebeurt langs drie lijnen: 1. Vermindering complexiteit, 2. Slimmer werken, en 3. (Beperkt) meer personeel aantrekken.

Wegwerken van achterstanden BRP-inschrijfvoorzieningen gemeenten

Om een bankrekening te kunnen openen en een inkomen te ontvangen heeft men een Burgerservicenummer (BSN) nodig. Asielzoekers die langer dan zes maanden in Nederland zijn en waarvan de identiteit is aangetoond dienen volgens de Wet BRP ingeschreven te worden in de Basisregistratie Personen (BRP). Na een inschrijving in de BRP ontvang je een BSN. Door de achterstanden was het niet gelukt om iedereen die na zes maanden verblijf in aanmerking komt voor een eerste inschrijving snel in te schrijven.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties heeft samen met het ministerie van Asiel en Migratie specifieke uitkeringen (SPUK) verstrekt aan de gemeenten Amsterdam en Gilze en Rijen om tussen november 2024 en medio 2025 een achterstand van 16.500 inschrijvingen in de BRP weg te werken. Dankzij deze grootschalige actie is de achterstand ingehaald. Op peilmoment 1 januari 2026 moesten nog ca. 3.480 personen een BSN ontvangen. Elk geval is individueel nagegaan en getoetst aan de voorwaarden. Bij de meeste gevallen zijn er redenen waarom inschrijving niet mogelijk is. Daarom wordt niet meer gesproken van een achterstand maar een werkvoorraad. Het niet tijdig hebben van een BSN vormt geen belemmering meer om te kunnen werken.

Asielmigranten die in de zorg willen werken

Identificeer en enthousiasmeer personen die in het land van herkomst werkzaam waren als zorgverlener

Het COA blijft zich inspannen om een goed beeld te krijgen van de achtergrond van asielstatushouders die in de asielopvang verblijven. Dit doet het COA via een screeningsgesprek. Tijdens dit gesprek inventariseert het COA onder meer de studieachtergrond, werkervaring en ambities van de statushouder. Het screeningsgesprek levert een algemeen sectoraal beeld op, dat niet is uitgesplitst naar specifieke beroepsgroepen binnen de zorg. Hiervoor is immers benodigd dat per individuele bewoner eerst een validatie van diploma's plaatsvindt. Het screeningsgesprek vindt plaats voorafgaand aan de koppeling van een asielstatushouder aan een gemeente. Bij de koppeling van statushouders aan gemeenten in het kader van de huisvestingstaakstelling probeert het COA, in samenspraak met gemeenten, en zo goed mogelijk match te realiseren tussen statushouder en gemeenten. Hierbij wordt rekening gehouden met verschillende factoren, onder andere de kansen op werk. In het huidige opvanglandschap, waarin statushouders ook vaak moeten verhuizen, is het echter niet altijd mogelijk rekening te houden met alle factoren. Na koppeling wordt wel zo vroeg als uitgebreid mogelijk de informatieoverdracht opgestart naar de gemeente, om een doorgaande lijn in de begeleiding van de asielstatushouder te ondersteunen.

Ook heeft het ministerie van VWS, zoals eerder toegelicht in de brieven aan de Tweede Kamer van 12 december 2023⁵ en 1 maart 2024,⁶ diverse activiteiten ondernomen om buitenslands gediplomeerden te helpen bij de toelatingsprocedure van BIG-beroepen

De Minister voor Asiel en Migratie,

M.C.G. Keijzer

**Directoraat-Generaal
Migratie**
Directie Migratiebeleid

Datum
23 januari 2026

Onze referentie
5291735

⁵ Kamerstuk II 2023/2024, 29 282, nr. 551.

⁶ Kamerstuk II 2023/2024, 29 282, nr. 560.